

Working as professional in Pharma Company

サノフィ株式会社
研究開発部門 医薬開発本部
統計解析・プログラミング部
月田 あづさ



You can't connect the dots looking forward.

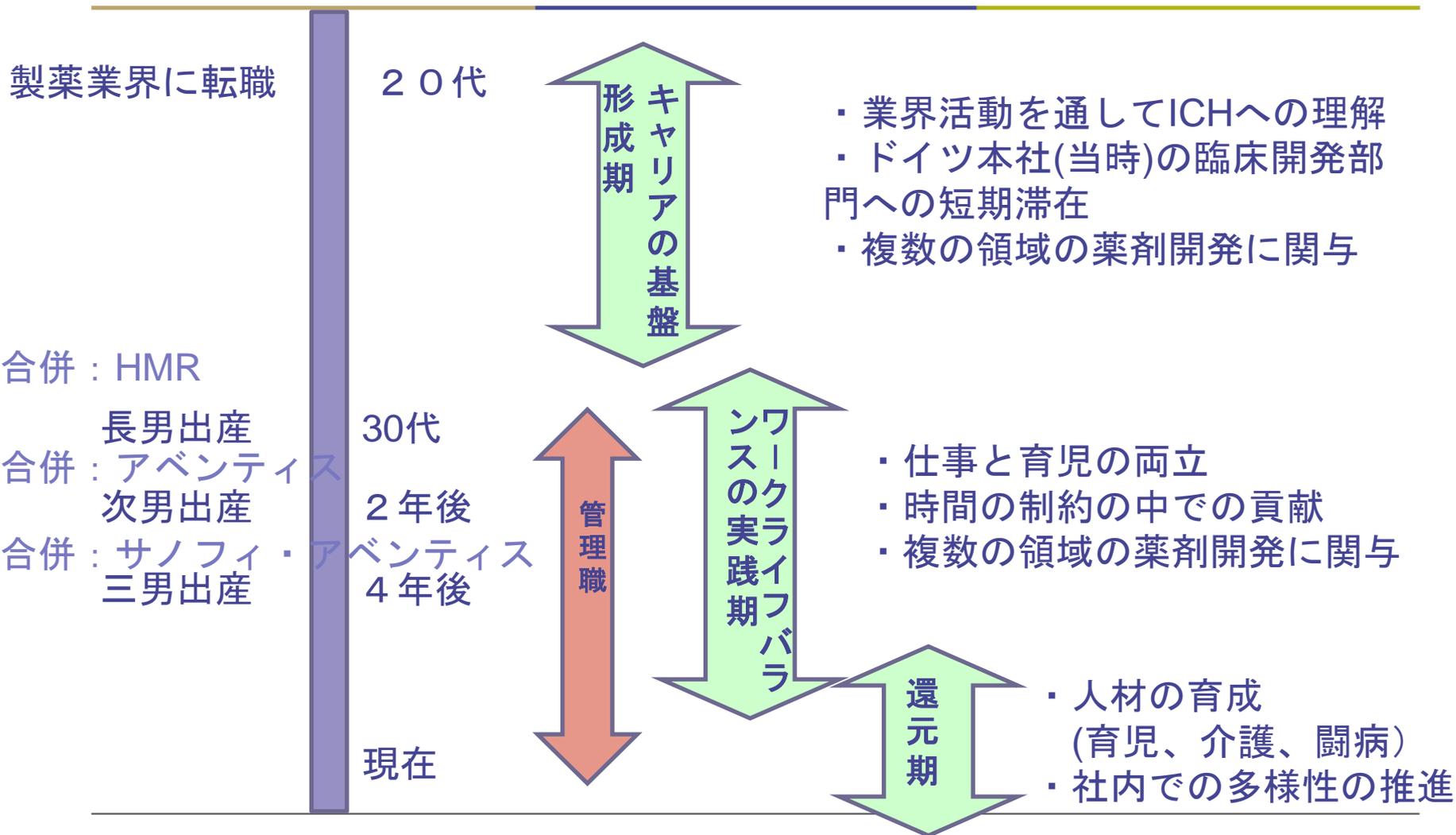
You can only connect them looking backwards.

the Commencement address delivered by Steve Jobs on June 12, 2005.

自己紹介

- 東京女子大学 文理学部 数理学科卒
- システム開発関連の企業を経てヘキストジャパン入社
 - 男女雇用機会均等法：86年4月より施行
 - 育児休業法(すべての労働者を対象)：92年4月より施行
- 5人家族
(夫、長男(高2)、次男(中3)、三男(小5))
- 統計解析部門一筋 製薬会社勤務26年目

現在までのキャリア



Part 1 : キャリアの基礎形成期一歩踏み出す勇気 ヘキストジャパン～HMR^(注)時代(独身)

- 転職
データ解析ソフト開発者から製薬会社の臨床試験の統計開発部門への転職

医薬品開発における黒船 : ICH(1990年～)

- 海外における臨床開発にかかわる部門に触れる機会(1992年)
(独フランクフルト滞在)
- ICH E2(1996年) ガイドライン導入に向けて、社内／社外にて組織横断的な活動に関与

(注)HMR＝ヘキスト・マリオン・ルセル

Part 2 : ワークライフバランス実践期 子育てとの両立によき理解者・サポーターの存在 (上司(日/仏)、息子の担任)

- 長男出産後6ヶ月で職場復帰
→ 復帰2ヶ月で海外出張

現地でベビーシッター
確保、子ずれ出張

- 次男 :
入院1回目 → 個室しか空きなし
入院2回目 → 保育園への復帰に自治体の許可が必要

一時的に柔軟な勤務を
上司が許可

- 長男（当時小6）が小学校で爆発！ → 母フランス出張中

上司の“今は子供に向き合いなさい”という言葉に
すぐわれ、長男が信頼をおく先生に親子ともサ
ポートを受け無事小学校を卒業

サノフィにおける 直近1年のダイバーシティの取り組み

- Diversity & Inclusionの継続的な啓蒙
 - Diversity Forumの開催
 - 社員の抱えてる問題を座談会形式で聞き取り
- 制度の拡充(ex.在宅勤務対象者の拡大)
- 女性リーダー育成トレーニング
(アジアオセアニア地域)
- メンタリング

製薬企業と医学界との協力が不可欠

- 高齢化と少子化による労働人口の急速な減少に即した働き方
- 共にダイバーシティの課題に取り組む
(10年後、20年後の姿を共有)
- 情報提供の仕組みを柔軟に
(時間・場所にしばられない)

Thank you